



Município de Santa Bárbara d'Oeste

PROJETO DE LEI COMPLEMENTAR MUNICIPAL 43 /DE 2014

“Altera a Lei Complementar Municipal nº 67 de 23 de dezembro de 2009”.

DENIS EDUARDO ANDIA, Prefeito do Município de Santa Bárbara d'Oeste, Estado de São Paulo, usando das atribuições que lhe são conferidas por Lei, faz saber que a Câmara Municipal aprovou e ele sanciona e promulga a seguinte Lei Complementar:

Art. 1º Fica alterado o *caput* artigo 12 da Lei Complementar Municipal nº 067/2009, que passa a vigorar com a seguinte redação:

“Art. 12 Além do salário, o Guarda Civil Municipal perceberá os adicionais definidos na Consolidação das Leis do Trabalho e em legislação específica do Município.

(...)”

Art. 2º Excepcionalmente, a habilitação para a primeira promoção vertical prevista nos termos do inciso I, do artigo 17, da Lei Complementar nº 67/2009, obedecerá ao interstício de 06 (seis) anos, no nível que se encontra.

Art. 3º Fica alterado o *caput* do Artigo 28 da Lei Complementar Municipal nº 067/2009, que passa a vigorar com a seguinte redação:

“Art. 28 Enquanto não forem providas todas as vagas para os níveis de Inspetor e Sub-Inspetor através das regras de enquadramento e de progressão vertical desta Lei, o Prefeito Municipal poderá designar, temporariamente, Guardas Civis Municipais, a partir do nível I, com 10 anos ou mais de trabalho prestado, para o exercício das atribuições de Subinspetor, Inspetor, Subcomandante, Comandante, Supervisor de Trânsito e Coordenador Educacional de Trânsito respeitados os percentuais definidos nesta Lei.”

Art. 4º O Artigo 28 da Lei Complementar Municipal nº 067/2009 passa a vigorar com a inclusão do § 3º com a seguinte redação:



Município de Santa Bárbara d'Oeste

“Art. 28 (...)

(...)

§ 3º Quando o Guarda Civil Municipal for nomeado através da forma regrada no caput deste artigo, fica assegurada a manutenção da gratificação estabelecida no Anexo IV desta Lei, por exercício da função de confiança, referenciada no Grau A do nível a qual foi designado.”

Art. 5º Fica revogado o Artigo 28-A da Lei Complementar Municipal nº 067/2009 alterada pela Lei Complementar Municipal nº 077/210.

Art. 6º Fica substituído o Anexo III – Tabelas Salariais da Lei Municipal Complementar nº 067/2009, passando a vigorar com a seguinte redação:

Anexo III – Tabelas Salariais

DESIGNAÇÃO NÍVEL	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
GUARDA CIVIL I	1.925,53	2.021,81	2.122,90	2.229,04	2.340,49	2.457,52	2.580,39	2.709,41	2.844,88	2.987,13
GUARDA CIVIL II	2.214,36	2.325,08	2.441,33	2.563,40	2.691,57	2.826,15	2.967,45	3.115,83	3.271,62	3.435,20
SUBINSPETOR III	3.555,43	3.733,20	3.919,86	4.115,86	4.321,65					
INSPETOR IV	4.472,91	4.696,55	4.931,38	5.177,95	5.436,84					

Art 7º Fica assegurada a manutenção do Grau e Nível ocupado pelo Guarda Civil Municipal na data da publicação desta Lei.

Art. 8º Fica acrescido ao Anexo II - Atribuições Sumárias do Emprego de Guarda Civil Municipal, sem prejuízo da demais já existentes, as que seguem:

ANEXO II – ATRIBUIÇÕES

EMPREGO	DESIGNAÇÃO	ATRIBUIÇÕES
Guarda Civil Municipal	Guarda Civil I	(...) exercer as competências de trânsito que lhes forem conferidas, nas vias e logradouros municipais, nos termos da Lei no 9.503, de 23 de setembro de 1997 (Código de Trânsito Brasileiro), ou de forma concorrente, mediante convênio celebrado com órgão de trânsito estadual ou municipal, exercer as competências elencadas na Lei Federal Nº 13.022, de 8 Agosto de 2014.
	Guarda Civil II	



Município de Santa Bárbara d'Oeste

Art. 9º Fica substituído o Anexo IV – Funções de Confiança da Lei Municipal Complementar nº 067/2009, passando a vigorar com a seguinte redação:

ANEXO IV – FUNÇÕES DE CONFIANÇA

DESIGNAÇÃO	QUANTIDADE	GRATIFICAÇÃO	ATRIBUIÇÕES
COMANDANTE	1	40%	Exercer o comando hierárquico do efetivo da Guarda Civil Municipal, representar a Guarda Civil Municipal em todos os assuntos relativos à Corporação, aprovar os planos e diretrizes operacionais e de ensino que permitam a consecução dos objetivos da Guarda Civil Municipal, promover o entrosamento da Guarda Civil com os demais Órgãos Municipais, promover o entrosamento entre a Guarda Municipal e os demais organismos afins, elaborar e submeter a apreciação do Secretário, programas gerais e setoriais e a proposta orçamentária anual, elabora normas gerais e particulares de ações e ordens de serviço, a fim de coordenar as atividades e definir responsabilidades das diversas seções da Guarda Civil Municipal, fiscalizar e analisar, a intervalos frequentes, os fatores relativos ao grau crítico e a vulnerabilidade dos próprios municipais, visando aperfeiçoar a proteção global dos mesmos, indicar ao Secretário de Segurança, através de análise e consulta, os elementos capazes para a assunção de postos e promoção no quadro de funcionários da Guarda Civil Municipal, responsabilizar-se pela operacionalidade e disciplina da Guarda Municipal, reportar-se ao Secretário.
SUB COMANDANTE	1	30%	Gerenciar os serviços administrativos, substituir o Comandante em seus impedimentos legais, representar a Guarda Civil Municipal em todos os assuntos relativos à Corporação, na ausência do Comandante, representar o Comandante em solenidades oficiais, em eventos sociais, ou beneficentes, quando para isso designado, supervisionar e controlar, através das unidades específicas o desenvolvimento das atividades próprias da Guarda Municipal, no âmbito do gabinete do Comandante, reportar-se direto ao Comandante.
SUPERVISOR DE TRANSITO	1	25%	Coordenar as atividades de seus subordinados, fiscalizar os agentes de trânsito, determinar e fiscalizar as ações voltadas para o trânsito, organizar e realizar as atividades de prevenção sobre trânsito junto a comunidade.



Município de Santa Bárbara d'Oeste

CORREGEDOR	1	25%	<p>Dirigir, planejar, coordenar e supervisionar as atividades da Corregedoria da Guarda Civil Municipal. Instaurar e julgar os processos disciplinares para apuração das infrações atribuídas aos integrantes da Guarda Civil Municipal, constantes no Regulamento Disciplinar da Instituição. Fiscalizar o exato cumprimento das obrigações prescritas pelo Regulamento Disciplinar da Guarda Civil Municipal. Submeter ao Secretário de Segurança Trânsito e Defesa Civil quando solicitado, relatório circunstanciado sobre a atuação pessoal e funcional de Guardas Civis Municipais indicados às funções de Chefia. Requerer aos demais órgãos da Administração Direta ou Indireta informações e documentos necessários ao desenvolvimento dos trabalhos da Corregedoria, e propor ao Secretário de Segurança Trânsito e Defesa Civil que faça o pedido de reiteração. Receber representações e reclamações, registrando-as em livro próprio.</p> <p>Responder as consultas formuladas pelos órgãos da Administração Pública sobre assuntos de sua competência.</p> <p>Aplicar as penalidades na forma prevista em lei, depois de constatadas as infrações.</p> <p>Acompanhar os processos de seleção de concurso, inclusive os processos de estágio probatório, do Quadro da Guarda Civil Municipal. Assistir a Secretaria Municipal de Segurança Pública nos assuntos disciplinares.</p> <p>Verificar a pertinência das denúncias, reclamações e representações, para a instauração de sindicâncias, inquéritos e outras medidas destinadas à apuração das responsabilidades administrativas, disciplinares, civis e criminais, informando o órgão competente para a devida providência, quando houver indício de ação criminosa ou delito penal.</p> <p>Apreciar e encaminhar as representações que lhe forem dirigidas relativamente à atuação irregular de serviços integrantes da Guarda Civil Municipal, bem como propor ao Secretário Municipal de Segurança e Comandante a instauração de sindicâncias administrativas e de procedimentos disciplinares, para a apuração de infrações.</p> <p>Submeter ao Secretário de Segurança Trânsito e Defesa Civil e Comandante da Guarda Municipal, relatório circunstanciado e conclusivo sobre a atuação pessoal e funcional de servidor integrante do Quadro dos Profissionais da Guarda Civil Municipal indicado para o exercício de cargos de chefias, observada a legislação aplicável.</p> <p>Encaminhar ao Secretário de Segurança, Trânsito e Defesa Civil e Comandante da Guarda Civil Municipal relatório circunstanciado dos fatos que envolvam servidores da Guarda Civil Municipal em ocorrências com disparo de armas de fogo.</p>
------------	---	-----	---



Município de Santa Bárbara d'Oeste

COORDENADOR EDUCACIONAL DE TRÂNSITO	1	25%	<p>Elaborar e definir, temas e conteúdos a serem tratados em cursos e formações realizados pela área para projetos de ensino para educação da Mobilidade Urbana. Definir a metodologia e os instrumentos/recursos pedagógicos para a aplicação dos conteúdos. Desenvolver e ministrar palestras, cursos, seminários, debates, fóruns e outras atividades educacionais relacionadas à educação da Mobilidade Urbana. Acompanhar o desenvolvimento e aplicação de projetos junto às instituições e a diversos segmentos sociais. Elaborar relatórios diversos. Prestar suporte pedagógico às unidades de ensino. Elaborar, planejar, coordenar e executar campanhas educativas para a Mobilidade Urbana junto a diversos segmentos da sociedade tendo por objetivo principal a segurança do tráfego.</p>
COORDENADOR DE BASE COMUNITÁRIA	12	25%	<p>Orientar, fiscalizar e executar as atividades de polícia comunitária na área compreendida pelo Centro Integrado de Cidadania, identificando todos os problemas da comunidade, de caráter criminal ou não, que possam afetar as pessoas, a manutenção da paz pública, das leis e da comunidade.</p> <p>A adoção de medidas preventivas visando proteger a incolumidade pública, a proteção da coletividade contra danos ou perigo de danos, a pessoas ou bens.</p> <p>Solicitar, quando necessário, o apoio de outras unidades da Guarda Civil Municipal, para execução de suas atividades, de forma a impedir ou restringir atividades que ameacem ou interesses da coletividade.</p> <p>Dar informações e orientar o público de forma residual, no que concerne às atividades de outros serviços públicos, quando ausentes.</p> <p>Proteger idosos e crianças, fiscalizar o trânsito e proteger o meio ambiente.</p> <p>Integração com a comunidade prestando toda colaboração e auxílio possível, num sentido de forte solidariedade social, promovendo e estimulando a participação dos cidadãos em Conselhos de Segurança de Bairros, de forma a integrá-los nas decisões e providências de interesse da comunidade, em especial no esforço de segurança urbana, trânsito e meio ambiente.</p> <p>Prestar contas de seu trabalho aos superiores hierárquicos a comunidade.</p> <p>Colaborar com os integrantes dos demais setores do Centro Integrado de Cidadania para perfeita execução dos trabalhos dirigidos à redução das motivações para a prática de crimes e violências na comunidade.</p> <p>Propor providências que entender pertinentes, necessárias ao aperfeiçoamento dos serviços prestados à população pela Unidade de Segurança Comunitária do Centro Integrado de Cidadania.</p> <p>Realizar diagnóstico dos problemas de segurança pública e apresentação das respectivas soluções.</p> <p>Desenvolver ações integradas com os demais órgãos de segurança pública, de forma a efetivar os resultados em pro da comunidade.</p>

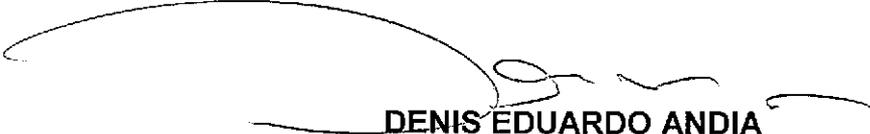


Município de Santa Bárbara d'Oeste

Art. 10 As despesas decorrentes da execução desta lei correrão por conta de recursos próprios.

Art. 11 Esta lei entra em vigor na data de sua publicação, retroagindo seus efeitos a 01 de outubro de 2014.

Santa Bárbara d'Oeste, 03 de outubro de 2014


DENIS EDUARDO ANDIA
Prefeito Municipal



Município de Santa Bárbara d'Oeste

EXPOSIÇÃO DE MOTIVOS

A propositura visa alterar a Lei Complementar Municipal nº 67 de 23 de dezembro de 2009.

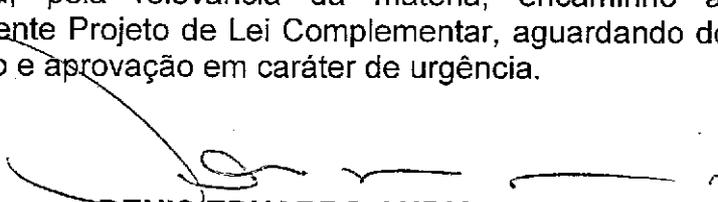
A proposta visa melhorias nas condições de trabalho, bem como dar atendimento aos pleitos dos empregados públicos, bem como do Sindicato dos Trabalhadores Municipais.

Com o advento da Lei Federal nº 13.022, de 08 de agosto de 2014, que inclui ao rol de atribuições das Guardas Civil Municipais de todo país a organização e fiscalização do trânsito, altera-se a tabela salarial do Anexo III – Tabelas Salariais a fim de incorporar a gratificação pela organização e fiscalização do trânsito prevista atualmente no artigo 12 da Lei Complementar nº 67/2009.

Devida a alteração na tabela salarial, reduzem-se as gratificações das funções de confiança previstas no Anexo IV – Funções de Confiança, a fim de manter a equidade salarial da corporação.

Altera-se os dispositivos de nomeação transitória das funções de confiança previstas no artigo 28 da Lei Complementar nº 67/2009 a fim de proporcionar maior versatilidade ao gestor público e oferecer oportunidade a quase totalidade da corporação, não a restringindo apenas a uma ínfima parcela desta.

Desta forma, pela relevância da matéria, encaminho a Vossas Excelências o presente Projeto de Lei Complementar, aguardando dos nobres Edis sua apreciação e aprovação em caráter de urgência.


DENIS EDUARDO ANDIA
Prefeito Municipal



Município de Santa Bárbara d'Oeste
Secretaria de Administração

AUMENTO SALARIAL GCM
Demonstrativo dos valores

Proposta de aumento					
Número Cargos	Denominação do cargo	Carga Horária	Grupo Salarial	Salário Base *	Total de Salários
171	Guarda Civil Municipal	12 x 36	GCM	1.925,53	32.997,10
171					32.997,10

Valor a impactar (aumento)

Quantidade Vagas	Salário	Encargos 51,44%	Total
171	32.997,10	16.313,77	49.970,81
171	32.997,10	16.313,77	49.970,81

Demonstrativo - Ano 2014 (previsão de 5% de aumento salarial)			
Mês	Ano	Valor	
Outubro	2014	49.970,81	
Novembro	2014	49.970,81	
Dezembro	2014	49.970,81	
Total		149.912,42	

Demonstrativo - Ano 2015 (previsão de 5% de aumento salarial)			
Mês	Ano	Valor	
Janeiro	2015	49.970,81	
Fevereiro	2015	49.970,81	
Março	2015	49.970,81	
Abril	2015	49.970,81	
Mai	2015	52.469,35	
Junho	2015	52.469,35	
Julho	2015	52.469,35	
Agosto	2015	52.469,35	
Setembro	2015	52.469,35	
Outubro	2015	52.469,35	
Novembro	2015	52.469,35	
Dezembro	2015	52.469,35	
Total		619.638,02	





Município de Santa Bárbara d'Oeste
Secretaria de Administração

Demonstrativo - Ano 2016 (previsão de 5% de aumento salarial)			
Mês	Ano	Valor	
Janeiro	2016	52.469,35	
Fevereiro	2016	52.469,35	
Março	2016	52.469,35	
Abril	2016	52.469,35	
Maió	2016	52.469,35	
Junho	2016	52.469,35	
Julho	2016	52.469,35	
Agosto	2016	52.469,35	
Setembro	2016	52.469,35	
Total		472.224,14	

Departamento de Recursos Humanos
Odirlei Franco de Godoy
26/06/2014



Município de Santa Bárbara d'Oeste
Secretaria Municipal de Fazenda

Protocolo:2014/000271-02-16

DEMONSTRATIVO DE IMPACTO ORÇAMENTÁRIO
Atendimento ao art. 16 da Lei de Responsabilidade Fiscal

Na qualidade de ordenador da despesa, declaro que o presente gasto dispõe de suficiente dotação e de firme e consistente expectativa de suporte de caixa, conformando-se às orientações do Plano Plurianual e da Lei de Diretrizes Orçamentárias.

Com base no §3º, do artigo 10, da Lei Municipal 3491/2013, e sendo o aumento da despesa inferior a 2% da despesa fixada para o Poder Executivo Municipal, portanto, considerada irrelevante, não há necessidade de impacto orçamentário.

Santa Bárbara d'Oeste, 03 de outubro de 2.014



Raquel Campagnol
Secretária de Fazenda